



「笑顔のあふれる学校に」

校長 笠原 実

学校の桜は、子どもたちに会いたくて、まだ少し咲き残っているようです。正門の左横の校舎に沿って、プランターにはチューリップやパンジーがとてもきれいに咲いています。栽培委員会の子どもたちが、毎日世話をしてくれているお陰です。きれいな花に迎えられて校門をくぐる幸せを、十分にかみしめたいと感じます。

令和4年度のスタートです。まだまだコロナへの対応は気を緩められません。始業式もオンラインで画面越しの挨拶にはなりましたが、それでもうれしい学校の始まりです。本校3年目となりました、校長の笠原 実です。どうぞよろしくお願ひします。

今年が開校70周年の記念すべき年です。コロナ対応を万全にしながら、記念行事には積極的に関わり、子どもたちにとって思い出に残る一年にしたいと考えています。今年度の学校のテーマを、次のように設定しました。

「笑顔のあふれる学校に」

今年度から「**STEAMS TIME**」が、「総合的な学習の時間」の中に位置づけられます。教科横断的な学習や探究的な学習を通して、実社会で新しい価値を生み出す力の育成を目指します。3年生以上の学年で、年間9時間行います。また、「**コミュニティ・スクール**」という体制がさいたま市内の全ての学校で始まります。今までの「学校評議員会」が「学校運営協議会」となり、さらに主体的に保護者や地域の方に学校に関わっていただき、それぞれの立場から学校を改善する取組を考えていただいたり、学校が地域を活性化する取組の核となっていくための話合いや実践を行ったりしていきます。**学校課題研修**として、昨年度から体育科をもとに「体力向上」の研修を行いました。今年度からは、体育に加え、特別活動をベースにして「課題発見・解決能力の育成」をテーマとした研修に取り組みます。これらは全て「笑顔のあふれる学校」にするために行います。「知らなかったことを知り、できなかったことができるようになってうれしい！」「友達となかよくなり、クラスが楽しい！」「面白くて優しい先生が大好き！」こんな言葉が子どもたちから聞こえるようになれば、きっと笑顔のあふれる学校になる、岸町小学校をそんな学校にしたい、というのが私の今年の願ひです。子どもはもちろん、教師も保護者の方も地域の方も、子どもに関わる全ての方がみんな笑顔になれることを目標に、教育活動を進めて参ります。今年度の重点は次のとおりです。

2 今年度の重点

- (1) 「教育DX」で、個の学びを充実・深化させる。
- (2) 形と気持ちを整え、安全で美しい学校にする。
- (3) 学校運営協議会を要に学校・保護者・地域の絆を深める
- (4) 児童よさを見出し、「Well-being」(一人ひとりの多様な幸せ)を大切にする

毎年で恐縮ですが、私の教育信条は「教育は、信頼の上に成り立つ。」です。今年度も保護者の皆様、地域の皆様の御支援と御協力をよろしくお願い申し上げます。