

校長あいさつ

さいたま市立岸町小学校 校長 浅野 博一

令和8年度の教育活動がスタートいたしました。お子様のご進級・ご入学、誠におめでとうございます。

この度、令和8年度当初人事異動により、米原大司前校長の後任として、岸町小学校の校長を拝命いたしました浅野博一でございます。コロナ禍の令和2年度、さいたま市教育委員会指導1課 幼・小学校教育係長から馬宮東小学校長に着任し3年間・令和5年度、つばさ小学校長に着任し3年間、全力で学校経営に努めてまいりました。

歴史と伝統ある岸町小学校に着任し、身の引き締まる思いであります。岸町小学校のすべての子どもたちの笑顔が輝くよう、教職員一丸となり、全力を尽くしてまいります。どうぞよろしくお願い申し上げます。

本年度、特に【令和8年度の重点】として、以下に挙げる5点に取り組みます。

(1) 個別最適な学びと協働的な学びで真の学力の育成〈学力向上〉

- ①授業のねらいの焦点化
- ②学ぶのが楽しい教材の視覚化
- ③効果的な共有場面の設定
- ④教師も子どもも共に学びを楽しむ！

(2) 子ども一人ひとりの多様な幸せの実現〈発達や心のサポートに関する取組〉

- ①子どもにとって学校の一番の居場所は「担任の懐」を肝に銘じた教育愛
- ②困ったとき、つらいときに、「助けて!」と安心して言えて、支え合える 仲間づくり

(3) 学校運営協議会を要とした学校・保護者・地域の連携〈地域とともにある学校づくり〉

- ①コミュニティ・スクールにおける熟議
- ②情報発信(説明会、HP、学校だより、限定YouTube 発信 等)
- ③子どもと地域・保護者との積極的な関わり

(4) 教育環境を整備し、安全で美しい学校の実現〈安全・安心〉

- ①子どもの安全を守り抜く取組の徹底
- ②生活の基本「あいさつ・そうじ・時間を守る」
- ③子どもの作品がいっぱいの掲示・展示
- ④花、みどりいっぱいの学校

(5) 「チーム学年」を基盤とした教職員の支え合い〈働きがいのある職場環境づくり〉

- ①学年主任を中心とした情報共有
- ②「チーム学年」としてのよりよい学年運営
- ③課題発生時における正確な事実把握
- ④迅速かつ組織的な対応

本校職員は総力を結集して、令和8年度もチームで子どもたちへの教育にあたってまいります。

その上で、本校が大切にしたいことは“人間教育”です。養老孟司 著「子どもが心配～人として大事な三つの力～」において、

「教育を語る時よく“人材”という言葉が使われるが、違和感を覚える。…子どもは人材ではない、人間であると考えからだ。…人間が人間であることが大事だ。」

という主張が胸に突き刺さります。教育基本法第1条「教育は人格の完成を目指す」を改めて胸に刻み、日々の教育活動に邁進してまいります。

本年度も、本校教育活動へのご理解、ご協力をよろしくお願い申し上げます。